

# Rapport d'évaluation de la performance des arbitres

## Ligue de Bourgogne / Franche-Comté

Nom(s) Arbitre(s) : \_\_\_\_\_  
 Club(s) : \_\_\_\_\_  
 Rencontre : \_\_\_\_\_ Division : \_\_\_\_\_  
 Date : \_\_\_\_\_ Lieu : \_\_\_\_\_ Score MT : \_\_\_\_\_ Score final : \_\_\_\_\_

		5 Bon	4 Correct	3 Moyen	2 Insuffisant	1 Faible	Observations
<b>Lecture du jeu</b>	<b>Compréhension / respect du jeu :</b> - Laisse jouer sans laisser faire - Anticipe et s'adapte aux comportements collectifs et individuels						
	<b>Gestion des duels :</b> - Appréciation des contacts attaquant/défenseur - Passage en force - Cohérence dans les décisions						
	<b>Gestion du jeu passif :</b> - Sensibilité - Cohérence pour le signaler (geste 17) - Cohérence pour le siffler						
	<b>Gestion du porteur de balle (hors contact) :</b> - Marcher - dribble - pied - 3 secondes						
	<b>Gestion de la surface de but :</b> - Empiètement (avec ou sans ballon) - Renvoi ( gardien ) - Défense en zone - But après retombée en zone						
<b>Sanctions</b>	<b>Sanctions sportives :</b> - Distinction entre jet franc et jet de 7m - Cohérence dans les décisions						
	<b>Sanctions disciplinaires :</b> - Sanctionne ce qui doit l'être (ose sanctionner) - Respecte l'échelle (progressive/adaptée) - Respecte la progressivité (pour la faute, pour le joueur) - Cohérence dans les décisions						
<b>Technique d'arbitrage</b>	<b>Gestion des autres règles :</b> - Engagements (positions joueurs, arbitre) - Principe d'ordre : sifflet, direction, sanction (si besoin), justification (si besoin)						
	<b>Placement / Déplacements :</b> - Placement sur le terrain (ne gêne pas, voit bien) - Déplacements (tonique, ne gêne pas, suit le jeu)						
	<b>Communication :</b> - gestuelle claire, précise, non théâtrale - sifflet modulé en fonction fautes et ambiance - communication dans le binôme et avec la table						
	<b>Coopération :</b> - dominant / dominé, respect des zones d'influence - décisions contradictoires, coordination - coopération avec la table						
	<b>Gestion des bancs : officiels et joueurs</b> - attentifs à la zone de managéral - attentifs aux changements - gestion des comportements antisportifs						
	<b>Personnalité :</b> - Autorité (se faire respecter mais communiquer) - Responsable / décideur (influences extérieures) - Réactif (s'adapter à la physionomie du match) - Respectueux des autres acteurs de la rencontre						
<b>Bilan</b>	<b>Impression générale et synthèse</b>						
<b>Contexte de la rencontre :</b>							<b>Nom du conseiller</b>
							Date
<b>Points importants à travailler :</b>							<b>Signature</b>